



- 1 El órgano colegiado y permanente de apoyo a la integración del principio de igualdad y de la perspectiva de género en las actuaciones del Gobierno de Cantabria es:**
  - a) La Comisión para la Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria.
  - b) La Mesa de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria.
  - c) El Consejo de Igualdad del Gobierno de Cantabria.
  - d) La Comisión Interterritorial de Igualdad.
- 2 Conforme a lo dispuesto en el artículo 1 de la Ley de Cantabria 2/2019, de 7 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la presente ley tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres para lograr:**
  - a) Una sociedad inclusiva.
  - b) Una Administración plena, al servicio de las personas.
  - c) Una sociedad igualitaria.
  - d) Una Administración integradora, que fomente la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- 3 Conforme a lo dispuesto en el artículo 98 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el funcionario suspenso provisional tendrá derecho a percibir durante la suspensión:**
  - a) Las retribuciones básicas y, en todo caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.
  - b) Las retribuciones básicas y complementarias salvo las prestaciones familiares por hijo a cargo.
  - c) Exclusivamente el sueldo y los complementos vinculados a la movilidad.
  - d) Las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.
- 4 Conforme a lo dispuesto en el artículo 50 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, indique cuál de las siguientes afirmaciones no es cierta respecto de las vacaciones:**
  - a) Excepcionalmente, en los casos de conclusión de la relación de servicios de los funcionarios públicos por causas ajenas a la voluntad de estos, tendrán derecho a solicitar el abono de una compensación económica por las vacaciones devengadas y no disfrutadas con un límite de doce meses.
  - b) Los funcionarios públicos tendrán derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de veintidós días hábiles o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
  - c) No se considerarán como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan, para los horarios especiales.
  - d) El periodo de vacaciones anuales retribuidas de los funcionarios públicos no puede ser sustituido por una cuantía económica.

**5 De acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Cantabria 2/2019, de 7 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género poniendo en marcha sistemas de información, protección y acompañamiento a todas las mujeres víctimas, facilitando la colaboración y coordinación con todos los agentes implicados en la materia, será:**

- a) Una obligación de resultado que debe implicar a toda la sociedad.
- b) Un principio general que regirá y orientará la actuación de los poderes públicos en el marco de sus competencias.
- c) Un objetivo a medio plazo que regirá y orientará la actuación de los poderes públicos en el marco de sus competencias.
- d) La regla que inspire todas las actuaciones, sean estas públicas o privadas, en materia de igualdad de género.

**6 Conforme a lo dispuesto en el artículo 33 del Estatuto de Autonomía para Cantabria, en las materias de su competencia le corresponde:**

- a) Al Parlamento de Cantabria la potestad legislativa en los términos previstos en el Estatuto.
- b) Al Parlamento de Cantabria la potestad legislativa y reglamentaria en los términos previstos en el Estatuto.
- c) Al Parlamento de Cantabria la potestad legislativa y de control del Gobierno en los términos previstos en el Estatuto y en la Constitución.
- d) Al Parlamento de Cantabria la potestad legislativa y de organización en los términos previstos en el propio Estatuto.

**7 Conforme a lo dispuesto en el artículo 4 del Estatuto de Autonomía para Cantabria, como cántabros gozan de los derechos políticos definidos en este Estatuto:**

- a) Los ciudadanos extranjeros que hayan tenido la última vecindad administrativa en Cantabria y acrediten esta condición en el Consulado de España.
- b) Los ciudadanos españoles residentes en el extranjero que hayan tenido la última vecindad administrativa en Cantabria y acrediten esta condición en el correspondiente Consulado de España.
- c) Los ciudadanos españoles residentes en el extranjero que hayan tenido vecindad administrativa en Cantabria y acrediten esta condición en la correspondiente embajada de España.
- d) Los ciudadanos españoles residentes en el extranjero que hayan tenido en algún momento vecindad administrativa en Cantabria y acrediten esta condición ante el correspondiente Consulado.

**8 De acuerdo con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público ¿a cuál de las siguientes circunstancias se atenderá para establecer las faltas graves?**

- a) La intencionalidad.
- b) La reiteración de la conducta infractora.
- c) El descrédito para la imagen pública de la Administración.
- d) El tipo de puesto de trabajo ocupado.

**9 De acuerdo con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos se clasifican en:**

- a) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo por tiempo indefinido o temporal, y personal directivo.
- b) Personal eventual, funcionarios interinos, funcionarios de carrera y personal laboral, ya sea fijo, por tiempo definido o temporal.
- c) Funcionarios, personal laboral, personal directivo y personal eventual.
- d) Personal directivo, personal eventual, y personal laboral, ya sea fijo por tiempo indefinido o temporal.

**10 En el ámbito del VIII Convenio Colectivo, para participar en los concursos de traslados a puestos de la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad, ¿en cuál de los siguientes supuestos no es preciso llevar desempeñando su puesto de trabajo al menos seis meses?**

- a) Cuando el puesto de trabajo desempeñado pertenezca a una categoría profesional a extinguir.
- b) Cuando el puesto de trabajo solicitado pertenezca a una categoría profesional a extinguir.
- c) Cuando el puesto de trabajo se desempeñe en adscripción definitiva.
- d) Cuando el puesto de trabajo se desempeñe en adscripción provisional.

**11 De los siguientes colectivos, señale el que se encuentra excluido del ámbito de aplicación del VIII Convenio Colectivo:**

- a) El personal laboral que presta servicios en el Instituto Cántabro de Servicios Sociales.
- b) El personal laboral que presta servicios en la Gerencia del Servicio Cántabro de Salud.
- c) El personal que presta servicios en las instituciones sanitarias del Servicio Cántabro de Salud, excepto el personal laboral que presta servicios en la Gerencia del Servicio Cántabro de Salud.
- d) El personal laboral que presta servicios en la Agencia Cántabra de Administración Tributaria.

**12 Conforme a lo dispuesto en el artículo 5 del VIII Convenio Colectivo, la organización práctica del trabajo habrá de encaminarse a la consecución de:**

- a) Aumento de la eficacia y de la eficiencia.
- b) Fomento de la participación de los trabajadores.
- c) Simplificación y determinación de los métodos y modalidades de trabajo.
- d) Reducción de la temporalidad.

**13 De acuerdo con lo establecido en el VIII Convenio Colectivo, en materia de salud laboral, la excepción al carácter voluntario de los reconocimientos médicos se determinará:**

- a) Por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente, a propuesta de la secretaría general de la consejería a la que se encuentre adscrito el trabajador.
- b) Por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente, a propuesta del Comité de Seguridad y Salud correspondiente.
- c) Por el titular de la consejería competente en materia de personal, a propuesta del Comité de Seguridad y Salud correspondiente y previa consulta al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente.
- d) Por el titular de la consejería competente en materia de personal, a propuesta del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente y previa consulta al Comité de Seguridad y Salud correspondiente.

**14 La iniciativa de reforma del Estatuto de Autonomía para Cantabria corresponde:**

- a) Al Gobierno y al Congreso, a propuesta de un tercio de sus miembros.
- b) Al Gobierno, al Parlamento a propuesta de un tercio de sus miembros, o al Senado.
- c) A las Cortes Generales, mediante ley orgánica.
- d) Al Gobierno, al Parlamento a propuesta de un tercio de sus miembros, o a las Cortes Generales.

**15 El Parlamento de Cantabria quedará automáticamente disuelto:**

- a) Si transcurrido el plazo de cinco días, a partir de la primera votación de investidura, ningún candidato o candidata a Presidente de la Comunidad Autónoma resultare elegido o elegida por el Parlamento.
- b) Si transcurrido el plazo de un mes, a partir de la primera votación de investidura, ningún candidato o candidata a Presidente de la Comunidad Autónoma resultare elegido o elegida por el Parlamento.
- c) Si transcurrido el plazo de veinte días, a partir de la primera votación de investidura, ningún candidato o candidata a Presidente de la Comunidad Autónoma resultare elegido o elegida por el Parlamento.
- d) Si transcurrido el plazo de dos meses, a partir de la primera votación de investidura, ningún candidato o candidata a Presidente de la Comunidad Autónoma resultare elegido o elegida por el Parlamento.

**16 De acuerdo con lo dispuesto en el Estatuto de Autonomía para Cantabria, en el ejercicio de las competencias de educación la Comunidad Autónoma de Cantabria fomentará:**

- a) La investigación, especialmente la referida a materias o aspectos peculiares de Cantabria.
- b) La cooperación con el Estado y la Universidad.
- c) La solidaridad entre todos los ciudadanos y ciudadanas de Cantabria.
- d) La participación de los padres y del resto de la comunidad educativa.

**17 ¿Qué competencia corresponde a la Comunidad Autónoma de Cantabria en materia de ordenación farmacéutica?**

- a) Exclusiva.
- b) De desarrollo legislativo y ejecución, en el marco de la legislación básica del Estado y en los términos que la misma establezca.
- c) De ejecución, en los términos que establezcan las leyes y las normas reglamentarias que en desarrollo de su legislación dicte el Estado.
- d) Ninguna.

**18 De acuerdo con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, señale la opción correcta en relación con el despido disciplinario del personal laboral:**

- a) Sólo podrá sancionar la comisión de faltas graves y muy graves.
- b) Comportará la inhabilitación para ser beneficiario de ayudas públicas durante el plazo que se determine.
- c) No podrá sancionar la comisión de faltas graves ni de faltas leves.
- d) No podrá imponerse como sanción cuando al personal le falte menos de cinco años para cumplir la edad de jubilación forzosa.

**19 El régimen disciplinario del personal laboral se regirá:**

- a) En lo no previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, por la legislación laboral.
- b) En lo no previsto en la legislación laboral, por el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Con carácter preferente por el convenio colectivo correspondiente y, en su defecto, por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- d) Por el convenio colectivo y, con carácter subsidiario, por el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

**20 La ley que regule la iniciativa popular para la presentación de proposiciones de ley que hayan de ser tramitadas por el Parlamento de Cantabria, deberá ser aprobada:**

- a) Por mayoría absoluta.
- b) Por mayoría simple.
- c) Por mayoría de tres quintos.
- d) Por mayoría de dos tercios.

**21 De acuerdo con lo establecido en el VIII Convenio Colectivo, señale la afirmación correcta en relación con las categorías profesionales:**

- a) Existirán tantas categorías profesionales como se requieran, con un máximo del número de niveles de clasificación establecidos en el Convenio.
- b) Las categorías profesionales y sus especialidades se integran en los grupos profesionales y niveles de clasificación establecidos en el Convenio.
- c) Cada categoría profesional se divide en dos o más niveles de clasificación.
- d) La definición de la categoría profesional recogerá de manera exhaustiva la descripción del contenido funcional de las mismas, en función del tipo de especialización de los servicios que se presten.

**22 Según establece el VIII Convenio Colectivo, los órganos paritarios y colegiados de participación, destinados a la consulta regular de las actuaciones de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria en materia de prevención de riesgos laborales en su ámbito, son:**

- a) Los Delegados de Prevención.
- b) Los Comités de Seguridad y Salud.
- c) Los Servicios de prevención.
- d) Las Comisiones de Seguridad y Salud.

**23 Según establece el VIII Convenio Colectivo, ¿puede la Administración determinar la asistencia obligatoria a las actividades formativas?**

- a) No, ya que la formación tiene siempre carácter voluntario para el trabajador.
- b) Sí puede hacerlo cuando las actividades formativas sean necesarias para el buen desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.
- c) Sí, en cualquier caso puede establecerse la asistencia obligatoria.
- d) Sólo cabe determinar la asistencia obligatoria a las actividades de formación en materia preventiva.

**24 En materia de concursos del personal laboral, indique cuál de las siguientes afirmaciones respecto de la toma de posesión no es cierta:**

- a) El plazo de toma de posesión en el nuevo puesto adjudicado será de tres días hábiles, si éste radica en la misma localidad.
- b) En el caso de reingreso al servicio procedente de una situación de excedencia no será retribuido el citado período, salvo en el supuesto de excedencia por cuidado de familiares.
- c) El plazo posesorio se considera, a todos los efectos, como de servicio efectivo una vez efectuada la correspondiente toma de posesión.
- d) El plazo de toma de posesión comenzará a contarse a partir del día siguiente al del cese.

**25 Conforme a lo dispuesto en el artículo 95 del Texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, entre las faltas muy graves no se encuentra:**

- a) El notorio incumplimiento de las funciones esenciales inherentes al puesto de trabajo o funciones encomendadas.
- b) La realización de actos encaminados a coartar el libre ejercicio del derecho de huelga.
- c) El acoso sexual.
- d) La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.

## PREGUNTAS DE RESERVA

**26 Indique cuál de las siguientes afirmaciones respecto de la Comisión de Valoración de los concursos no es cierta:**

- a) La Comisión de Valoración podrá solicitar de la autoridad convocante la incorporación de expertos en calidad de asesores que actuarán con voz y voto.
- b) La comunicación de los vocales propuestos se realizará en el plazo de 15 días a contar desde la comunicación de la solicitud de designación.
- c) Se tenderá, en cuanto a su composición, a la paridad entre mujer y hombre.
- d) Los miembros de la Comisión de Valoración serán empleados públicos.

**27 De acuerdo con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, señale la respuesta correcta en relación con el personal eventual:**

- a) Sus retribuciones se establecerán anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- b) Será retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.
- c) En ningún caso le será aplicable el régimen general de los funcionarios de carrera.
- d) Con carácter general le será aplicable el régimen establecido para el personal directivo profesional.