



- 1 El órgano colegiado y permanente de apoyo a la integración del principio de igualdad y de la perspectiva de género en las actuaciones del Gobierno de Cantabria es:
 - a) La Comisión para la Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria.
 - b) La Mesa de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria.
 - c) El Consejo de Igualdad del Gobierno de Cantabria.
 - d) La Comisión Interterritorial de Igualdad.

- 2 Conforme a lo dispuesto en el artículo 1 de la Ley de Cantabria 2/2019, de 7 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la presente ley tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres para lograr:
 - a) Una sociedad inclusiva.
 - b) Una Administración plena, al servicio de las personas.
 - c) Una sociedad igualitaria.
 - d) Una Administración integradora, que fomente la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

- 3 Conforme a lo dispuesto en el artículo 98 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el funcionario suspenso provisional tendrá derecho a percibir durante la suspensión:
 - a) Las retribuciones básicas y, en todo caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.
 - b) Las retribuciones básicas y complementarias salvo las prestaciones familiares por hijo a cargo.
 - c) Exclusivamente el sueldo y los complementos vinculados a la movilidad.
 - d) Las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.

- 4 Conforme a lo dispuesto en el artículo 50 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, indique cuál de las siguientes afirmaciones no es cierta respecto de las vacaciones:
 - a) Excepcionalmente, en los casos de conclusión de la relación de servicios de los funcionarios públicos por causas ajenas a la voluntad de estos, tendrán derecho a solicitar el abono de una compensación económica por las vacaciones devengadas y no disfrutadas con un límite de doce meses.
 - b) Los funcionarios públicos tendrán derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de veintidós días hábiles o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.
 - c) No se considerarán como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.
 - d) El período de vacaciones anuales retribuidas de los funcionarios públicos no puede ser sustituido por una cuantía económica.

5 De acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Cantabria 2/2019, de 7 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género poniendo en marcha sistemas de información, protección y acompañamiento a todas las mujeres víctimas, facilitando la colaboración y coordinación con todos los agentes implicados en la materia, será:

- a) Una obligación de resultado que debe implicar a toda la sociedad.
- b) Un principio general que regirá y orientará la actuación de los poderes públicos en el marco de sus competencias.
- c) Un objetivo a medio plazo que regirá y orientará la actuación de los poderes públicos en el marco de sus competencias.
- d) La regla que inspire todas las actuaciones, sean estas públicas o privadas, en materia de igualdad de género.

6 Conforme a lo dispuesto en el artículo 33 del Estatuto de Autonomía para Cantabria, en las materias de su competencia le corresponde:

- a) Al Parlamento de Cantabria la potestad legislativa en los términos previstos en el Estatuto.
- b) Al Parlamento de Cantabria la potestad legislativa y reglamentaria en los términos previstos en el Estatuto.
- c) Al Parlamento de Cantabria la potestad legislativa y de control del Gobierno en los términos previstos en el Estatuto y en la Constitución.
- d) Al Parlamento de Cantabria la potestad legislativa y de organización en los términos previstos en el propio Estatuto.

7 Conforme a lo dispuesto en el artículo 4 del Estatuto de Autonomía para Cantabria, como cántabros gozan de los derechos políticos definidos en este Estatuto:

- a) Los ciudadanos extranjeros que hayan tenido la última vecindad administrativa en Cantabria y acrediten esta condición en el Consulado de España.
- b) Los ciudadanos españoles residentes en el extranjero que hayan tenido la última vecindad administrativa en Cantabria y acrediten esta condición en el correspondiente Consulado de España.
- c) Los ciudadanos españoles residentes en el extranjero que hayan tenido vecindad administrativa en Cantabria y acrediten esta condición en la correspondiente embajada de España.
- d) Los ciudadanos españoles residentes en el extranjero que hayan tenido en algún momento vecindad administrativa en Cantabria y acrediten esta condición ante el correspondiente Consulado.

8 De acuerdo con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público ¿a cuál de las siguientes circunstancias se atenderá para establecer las faltas graves?

- a) La intencionalidad.
- b) La reiteración de la conducta infractora.
- c) El descrédito para la imagen pública de la Administración.
- d) El tipo de puesto de trabajo ocupado.

9 De acuerdo con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos se clasifican en:

- a) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo por tiempo indefinido o temporal, y personal directivo.
- b) Personal eventual, funcionarios interinos, funcionarios de carrera y personal laboral, ya sea fijo, por tiempo definido o temporal.
- c) Funcionarios, personal laboral, personal directivo y personal eventual.
- d) Personal directivo, personal eventual, y personal laboral, ya sea fijo por tiempo indefinido o temporal.

10 En el ámbito del VIII Convenio Colectivo, para participar en los concursos de traslados a puestos de la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad, ¿en cuál de los siguientes supuestos no es preciso llevar desempeñando su puesto de trabajo al menos seis meses?

- a) Cuando el puesto de trabajo desempeñado pertenezca a una categoría profesional a extinguir.
- b) Cuando el puesto de trabajo solicitado pertenezca a una categoría profesional a extinguir.
- c) Cuando el puesto de trabajo se desempeñe en adscripción definitiva.
- d) Cuando el puesto de trabajo se desempeñe en adscripción provisional.

11 De los siguientes colectivos, señale el que se encuentra excluido del ámbito de aplicación del VIII Convenio Colectivo:

- a) El personal laboral que presta servicios en el Instituto Cántabro de Servicios Sociales.
- b) El personal laboral que presta servicios en la Gerencia del Servicio Cántabro de Salud.
- c) El personal que presta servicios en las instituciones sanitarias del Servicio Cántabro de Salud, excepto el personal laboral que presta servicios en la Gerencia del Servicio Cántabro de Salud.
- d) El personal laboral que presta servicios en la Agencia Cántabra de Administración Tributaria.

12 Conforme a lo dispuesto en el artículo 5 del VIII Convenio Colectivo, la organización práctica del trabajo habrá de encaminarse a la consecución de:

- a) Aumento de la eficacia y de la eficiencia.
- b) Fomento de la participación de los trabajadores.
- c) Simplificación y determinación de los métodos y modalidades de trabajo.
- d) Reducción de la temporalidad.

13 De acuerdo con lo establecido en el VIII Convenio Colectivo, en materia de salud laboral, la excepción al carácter voluntario de los reconocimientos médicos se determinará:

- a) Por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente, a propuesta de la secretaría general de la consejería a la que se encuentre adscrito el trabajador.
- b) Por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente, a propuesta del Comité de Seguridad y Salud correspondiente.
- c) Por el titular de la consejería competente en materia de personal, a propuesta del Comité de Seguridad y Salud correspondiente y previa consulta al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente.
- d) Por el titular de la consejería competente en materia de personal, a propuesta del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales correspondiente y previa consulta al Comité de Seguridad y Salud correspondiente.

14 La iniciativa de reforma del Estatuto de Autonomía para Cantabria corresponde:

- a) Al Gobierno y al Congreso, a propuesta de un tercio de sus miembros.
- b) Al Gobierno, al Parlamento a propuesta de un tercio de sus miembros, o al Senado.
- c) A las Cortes Generales, mediante ley orgánica.
- d) Al Gobierno, al Parlamento a propuesta de un tercio de sus miembros, o a las Cortes Generales.

15 El Parlamento de Cantabria quedará automáticamente disuelto:

- a) Si transcurrido el plazo de cinco días, a partir de la primera votación de investidura, ningún candidato o candidata a Presidente de la Comunidad Autónoma resultare elegido o elegida por el Parlamento.
- b) Si transcurrido el plazo de un mes, a partir de la primera votación de investidura, ningún candidato o candidata a Presidente de la Comunidad Autónoma resultare elegido o elegida por el Parlamento.
- c) Si transcurrido el plazo de veinte días, a partir de la primera votación de investidura, ningún candidato o candidata a Presidente de la Comunidad Autónoma resultare elegido o elegida por el Parlamento.
- d) Si transcurrido el plazo de dos meses, a partir de la primera votación de investidura, ningún candidato o candidata a Presidente de la Comunidad Autónoma resultare elegido o elegida por el Parlamento.

16 De acuerdo con lo dispuesto en el Estatuto de Autonomía para Cantabria, en el ejercicio de las competencias de educación la Comunidad Autónoma de Cantabria fomentará:

- a) La investigación, especialmente la referida a materias o aspectos peculiares de Cantabria.
- b) La cooperación con el Estado y la Universidad.
- c) La solidaridad entre todos los ciudadanos y ciudadanas de Cantabria.
- d) La participación de los padres y del resto de la comunidad educativa.

17 ¿Qué competencia corresponde a la Comunidad Autónoma de Cantabria en materia de ordenación farmacéutica?

- a) Exclusiva.
- b) De desarrollo legislativo y ejecución, en el marco de la legislación básica del Estado y en los términos que la misma establezca.
- c) De ejecución, en los términos que establezcan las leyes y las normas reglamentarias que en desarrollo de su legislación dicte el Estado.
- d) Ninguna.

18 De acuerdo con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, señale la opción correcta en relación con el despido disciplinario del personal laboral:

- a) Sólo podrá sancionar la comisión de faltas graves y muy graves.
- b) Comportará la inhabilitación para ser beneficiario de ayudas públicas durante el plazo que se determine.
- c) No podrá sancionar la comisión de faltas graves ni de faltas leves.
- d) No podrá imponerse como sanción cuando al personal le falte menos de cinco años para cumplir la edad de jubilación forzosa.

19 El régimen disciplinario del personal laboral se regirá:

- a) En lo no previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, por la legislación laboral.
- b) En lo no previsto en la legislación laboral, por el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Con carácter preferente por el convenio colectivo correspondiente y, en su defecto, por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- d) Por el convenio colectivo y, con carácter subsidiario, por el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

20 La ley que regule la iniciativa popular para la presentación de proposiciones de ley que hayan de ser tramitadas por el Parlamento de Cantabria, deberá ser aprobada:

- a) Por mayoría absoluta.
- b) Por mayoría simple.
- c) Por mayoría de tres quintos.
- d) Por mayoría de dos tercios.

21 De acuerdo con lo establecido en el VIII Convenio Colectivo, señale la afirmación correcta en relación con las categorías profesionales:

- a) Existirán tantas categorías profesionales como se requieran, con un máximo del número de niveles de clasificación establecidos en el Convenio.
- b) Las categorías profesionales y sus especialidades se integran en los grupos profesionales y niveles de clasificación establecidos en el Convenio.
- c) Cada categoría profesional se divide en dos o más niveles de clasificación.
- d) La definición de la categoría profesional recogerá de manera exhaustiva la descripción del contenido funcional de las mismas, en función del tipo de especialización de los servicios que se presten.

22 Según establece el VIII Convenio Colectivo, los órganos paritarios y colegiados de participación, destinados a la consulta regular de las actuaciones de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria en materia de prevención de riesgos laborales en su ámbito, son:

- a) Los Delegados de Prevención.
- b) Los Comités de Seguridad y Salud.
- c) Los Servicios de prevención.
- d) Las Comisiones de Seguridad y Salud.

23 Según establece el VIII Convenio Colectivo, ¿puede la Administración determinar la asistencia obligatoria a las actividades formativas?

- a) No, ya que la formación tiene siempre carácter voluntario para el trabajador.
- b) Sí puede hacerlo cuando las actividades formativas sean necesarias para el buen desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.
- c) Sí, en cualquier caso puede establecerse la asistencia obligatoria.
- d) Sólo cabe determinar la asistencia obligatoria a las actividades de formación en materia preventiva.

24 En materia de concursos del personal laboral, indique cuál de las siguientes afirmaciones respecto de la toma de posesión no es cierta:

- a) El plazo de toma de posesión en el nuevo puesto adjudicado será de tres días hábiles, si éste radica en la misma localidad.
- b) En el caso de reingreso al servicio procedente de una situación de excedencia no será retribuido el citado período, salvo en el supuesto de excedencia por cuidado de familiares.
- c) El plazo posesorio se considera, a todos los efectos, como de servicio efectivo una vez efectuada la correspondiente toma de posesión.
- d) El plazo de toma de posesión comenzará a contarse a partir del día siguiente al del cese.

25 Conforme a lo dispuesto en el artículo 95 del Texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, entre las faltas muy graves no se encuentra:

- a) El notorio incumplimiento de las funciones esenciales inherentes al puesto de trabajo o funciones encomendadas.
- b) La realización de actos encaminados a coartar el libre ejercicio del derecho de huelga.
- c) El acoso sexual.
- d) La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.

PREGUNTAS DE RESERVA

26 Indique cuál de las siguientes afirmaciones respecto de la Comisión de Valoración de los concursos no es cierta:

- a) La Comisión de Valoración podrá solicitar de la autoridad convocante la incorporación de expertos en calidad de asesores que actuarán con voz y voto.
- b) La comunicación de los vocales propuestos se realizará en el plazo de 15 días a contar desde la comunicación de la solicitud de designación.
- c) Se tenderá, en cuanto a su composición, a la paridad entre mujer y hombre.
- d) Los miembros de la Comisión de Valoración serán empleados públicos.

27 De acuerdo con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, señale la respuesta correcta en relación con el personal eventual:

- a) Sus retribuciones se establecerán anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- b) Será retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.
- c) En ningún caso le será aplicable el régimen general de los funcionarios de carrera.
- d) Con carácter general le será aplicable el régimen establecido para el personal directivo profesional.